

မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်းဥပဒေ

(၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်ဥပဒေအမှတ် ၅၂။)

၁၃၇၆ ခုနှစ်၊ နတ်တော်လဆန်း ၁၄ ရက်

(၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ ဒီဇင်ဘာလ ၅ ရက်)

ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်သည် ဤဥပဒေကို ပြဋ္ဌာန်းလိုက်သည်။

အခန်း (၁)

အမည် နှင့် အဓိပ္ပာယ် ဖော်ပြချက်များ

- ၁။ ဤဥပဒေကို မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်းဥပဒေ ဟု ခေါ်တွင်စေရမည်။
- ၂။ ဤဥပဒေတွင်ပါရှိသော အောက်ပါစကားရပ်များသည် ဖော်ပြပါအတိုင်းအဓိပ္ပာယ်သက်ရောက်စေရမည် -

- (က) ဝန်ကြီးဌာန ဆိုသည်မှာ ပြည်ထောင်စုအစိုးရ ပို့ဆောင်ရေးဝန်ကြီးဌာနကို ဆိုသည်။
- (ခ) မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်းဆိုသည်မှာ ဤဥပဒေအရ ဖွဲ့စည်းသည့် မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်းကို ဆိုသည်။
- (ဂ) စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့ဆိုသည်မှာဤဥပဒေပုဒ်မ ၈ အရဖွဲ့စည်းသောမြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်းစီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့ကို ဆိုသည်။
- (ဃ) လေကြောင်းလုပ်ငန်း ဆိုသည်မှာဤဥပဒေပုဒ်မ ၇ ပါ မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်းကလပ်ကိုင် ဆောင်ရွက်သည့် လုပ်ငန်းများကို ဆိုသည်။
- (င) အမှုဆောင်အရာရှိချုပ် ဆိုသည်မှာ မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်း၏ အကြီးအမှူးကို ဆိုသည်။
- (စ) ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်း ဆိုသည်မှာ အခကြေးငွေ၊ အဖိုးအခ ၊ အဖိုးစားနား သို့မဟုတ် သဘောတူညီချက်ဖြင့် ဆောင်ရွက်ပေးသည့် လုပ်ငန်းကိုဆိုသည်။ ယင်းစကားရပ် တွင် လေကြောင်းဖြင့် ခရီးသည်နှင့် ကုန်စည်သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးလုပ်ငန်း ၊ ကုန်သွယ်မှုလုပ်ငန်း ၊ မြေပြင်ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်း ၊ ဖျော်ဖြေမှုလုပ်ငန်း ၊ ဟိုတယ်လုပ်ငန်း ၊ ခရီးသွားလာရေးလုပ်ငန်း ၊ တည်းခိုခန်းနှင့် စားသောက်ဆိုင်လုပ်ငန်း ၊ ခရီးသွားလာရေးလုပ်ငန်း နှင့် ပြည်ထောင်စု အစိုးရအဖွဲ့က ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်း ဖြစ်သည်ဟု အခါအားလျော်စွာ သတ်မှတ်သည့် လုပ်ငန်းများ လည်း ပါဝင်သည်။

အခန်း (၂)

ရည်ရွယ်ချက်များ

- ၃။ ဤဥပဒေ၏ ရည်ရွယ်ချက်များမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်သည်-
- (က) မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်းလုပ်ငန်းကို နည်းလမ်းတကျ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးအတွက် မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်း နှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့အား လုပ်ပိုင်ခွင့်များ အပ်နှင်းနိုင်ရန်၊
 - (ခ) မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်းလုပ်ငန်း ပိုမိုဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရေး နှင့် လေကြောင်းခရီး သွားလာမှုတွင် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းပြီး လုံခြုံမှု ရှိစေရန်၊
 - (ဂ) မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်း၏ စီမံအုပ်ချုပ်မှု နှင့် ငွေကြေးသုံးစွဲမှု စနစ်များကို ဈေးကွက် စီးပွားရေးစနစ်နှင့်အညီ စီးပွားရေးဆန်ဆန် လွတ်လပ်စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်၊
 - (ဃ) မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်းလုပ်ငန်းများကို ပြည်တွင်းပြည်ပမှရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများအား စည်းကမ်းချက်များ သတ်မှတ်၍ စနစ်တကျလုပ်ကိုင်ခွင့် ပြုနိုင်ရေးအတွက် မြန်မာ အမျိုးသားလေကြောင်းကို ပြောင်းလဲဖွဲ့စည်းရန်၊
 - (င) မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်းကို အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ စီးပွားရေးအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆက်သွယ်ပါဝင် ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်။

အခန်း (၃)

မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်း ဖွဲ့စည်းခြင်း

- ၄။ (က) မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်းကို ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့က အတည်ပြုထားသည့် ဖွဲ့စည်းပုံ အတိုင်းဖွဲ့စည်း တည်ထောင်ထားရှိရမည်။
- (ခ) မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်းသည် ဤဥပဒေအရ သတ်မှတ်ပေးသည့် လုပ်ငန်းတာဝန်၊ ဖွဲ့စည်းပုံ နှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို လိုက်နာ ဆောင်ရွက်ရမည်။
- ၅။ ဝန်ကြီးဌာနသည် -
- (က) ဤဥပဒေ အာဏာမတည်မီကဖွဲ့စည်းခဲ့သည့် မြန်မာ့လေကြောင်းတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင် ခဲ့သော ဝန်ထမ်းများ ဤဥပဒေအရ ဖွဲ့စည်းသော မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်း သို့ ပြောင်းရွှေ့တာဝန်ထမ်းဆောင်သည့်အခါ ယင်းဝန်ထမ်းများ ယခင်က မြန်မာ့လေကြောင်း

တွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့စဉ်က ရရှိခဲ့သည့် ရာထူးတာဝန် နှင့် ရပိုင်ခွင့်အောက် လျော့နည်းခြင်း မရှိစေရန် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ပေးရမည်။

- (ခ) ပြောင်းရွှေ့တာဝန် ထမ်းဆောင်ရန် ဆန္ဒမပြုသော ဝန်ထမ်းများကို ဝန်ကြီးဌာန လက်အောက်ရှိ သင့်လျော်သည့်ဌာန ၊ အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုခုသို့ လွှဲပြောင်း ပေးနိုင်သည်။
- (ဂ) ဤဥပဒေအရ ဖွဲ့စည်းသည့် မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်းသို့ ပြောင်းရွှေ့တာဝန် ထမ်းဆောင်သော ဝန်ထမ်းများအတွက် ကရုဏာကြေး ၊ ချီးမြှင့်ငွေ ၊ ပင်စင် ၊ အငြိမ်းစား ယူမှုဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များအား ယင်းတို့တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သော အချိန်ကာလအတိုင်း တွက်ချက်၍ ခွင့်ပြုပေးရမည်။

၆။ မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်းသည် -

- (က) ဈေးကွက်စီးပွားရေးစနစ်နှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ရန်တရားဝင်လုပ်ပိုင်ခွင့်များအပ်နှင်းခြင်း ခံရသော အဖွဲ့အစည်း ဖြစ်သည်။
- (ခ) နိုင်ငံတော်က မတည်ထုတ်ပေးထားသောရင်းနှီးငွေများကိုလည်းကောင်း ၊ ဝန်ကြီးဌာနက ပိုင်ဆိုင်သောငွေကြေး နှင့် ရွှေ့ပြောင်းနိုင်သောပစ္စည်းများ ၊ မရွှေ့မပြောင်းနိုင်သော ပစ္စည်းများကိုလည်းကောင်း ၊ ရရန်ပိုင်ခွင့် နှင့် ပေးရန်တာဝန်များကိုလည်းကောင်း ဆက်ခံရမည်။
- (ဂ) မိမိပိုင်ဆိုင်သည့် သို့မဟုတ် ဆက်ခံရရှိသည့် ငွေကြေး နှင့် ရွှေ့ပြောင်းနိုင်သော ပစ္စည်းများ ၊ မရွှေ့မပြောင်းနိုင်သော ပစ္စည်းများကိုလည်းကောင်း ၊ နိုင်ငံတော်က လွှဲအပ် ပေးသော သို့မဟုတ် လုပ်ကိုင်ခွင့်ရရှိသော မြေ ၊ အဆောက်အအုံ ၊ လေယာဉ် ၊ ရဟတ်ယာဉ် ၊ လေယာဉ်နှင့် သက်ဆိုင်သည့်ယာဉ် ၊ ယန္တရား ၊ စက်ပစ္စည်းကိရိယာ တန်ဆာပလာများ ၊ ကုန်ပစ္စည်း စသည့် ရွှေ့ပြောင်းနိုင်သောပစ္စည်းနှင့် မရွှေ့မပြောင်း နိုင်သောပစ္စည်းများကို လည်းကောင်း ရယူခွင့် ၊ လက်ဝယ်ထားပိုင်ခွင့်နှင့် အသုံးပြုပိုင်ခွင့် ရှိသည်။
- (ဃ) ကိုယ်ပိုင်အမည် ၊ ကိုယ်ပိုင်တံဆိပ်ဖြင့် စဉ်ဆက်မပြတ် ဆက်ခံဆောင်ရွက်ပိုင်ခွင့် ၊ တရားစွဲဆိုပိုင်ခွင့် နှင့် တရားစွဲဆိုခံနိုင်ခွင့် ရှိသည်။

မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်း၏ လုပ်ငန်းအမျိုးအစားများ

၇။ မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်းသည် သက်ဆိုင်ရာ တည်ဆဲဥပဒေများနှင့်အညီ အောက်ပါ လုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်နိုင်သည်-

- (က) ပြည်တွင်း ပြည်ပလေကြောင်း ခရီးစဉ်နှင့်စင်းလုံးငှားခရီးစဉ်များ ပြေးဆွဲခြင်း၊
- (ခ) ပြည်တွင်း ပြည်ပ လေယာဉ်မြေပြင်ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်း ၊ အခြားသော ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်း အမျိုးမျိုးတို့ကို ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် အကျိုးတူ ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- (ဂ) လေယာဉ်ဆီ ၊ စက်ဆီ ၊ ချောဆီများ ဝယ်ယူခြင်း ၊ သိုလှောင်ခြင်း ၊ ဖြန့်ဖြူးရောင်းချခြင်း၊
- (ဃ) လေယာဉ်တင် အစားအစာလုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- (င) ပြည်တွင်း ပြည်ပ လေကြောင်းလိုင်းများနှင့် လက်မှတ်အရောင်း ကိုယ်စားလှယ်လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- (စ) ပြည်တွင်း ပြည်ပ လေကြောင်းလိုင်းများနှင့် အကျိုးတူ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် ပြည်တွင်း ပြည်ပ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူတို့နှင့် သီးခြားလုပ်ငန်းသဘောတူစာချုပ် ချုပ်ဆို၍ ဖက်စပ် ကုမ္ပဏီထူထောင် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- (ဆ) ပြည်တွင်း ပြည်ပမှ လေယာဉ်နှင့်လေယာဉ်၏ဆက်စပ်ပစ္စည်းများ ငှားရမ်းလုပ်ကိုင်ခြင်း၊
- (ဇ) ပြည်တွင်း ပြည်ပ လေကြောင်းလိုင်းများ၏ လေယာဉ်များ အကြီးစားနှင့် အသေးစား ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်း၊
- (ဈ) လေယာဉ်မှူး၊ လေယာဉ်သား၊ စက်မှုအင်ဂျင်နီယာ ၊ စက်ပြင် နှင့် ကျွမ်းကျင် ဝန်ထမ်းများ စုဆောင်းခြင်း ၊ ငှားရမ်းခြင်း လုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- (ည) လေကြောင်းဆိုင်ရာ သင်တန်းကျောင်းများ ဖွင့်လှစ်၍ နိုင်ငံသား သို့မဟုတ် နိုင်ငံခြားသား လေယာဉ်မှူး ၊ လေယာဉ်သား ၊ စက်မှုအင်ဂျင်နီယာ ၊ စက်ပြင် နှင့် ကျွမ်းကျင်ဝန်ထမ်းများ လေ့ကျင့် မွေးထုတ်ပေးသည့် လုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- (ဋ) လေယာဉ်အရန်ပစ္စည်းများ ဝယ်ယူခြင်း ၊ သိုလှောင်ခြင်း ၊ ဖြန့်ဖြူးရောင်းချခြင်း လုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- (ဌ) လေယာဉ်စီး ခရီးသည်များကို မော်တော်ယာဉ်ဖြင့် ပို့ဆောင်ခြင်း လုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- (ဍ) လေဆိပ်ဟိုတယ် လုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

- (ပ) မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်း၏မတည်ငွေများနှင့်အများပြည်သူတို့၏အစုရှယ်ယာများ ဖိတ်ခေါ်ထည့်ဝင်စေပြီး အများနှင့်သက်ဆိုင်သောကော်ပိုရေးရှင်းအဖြစ်တည်ထောင်ပြီး လုပ်ကိုင် ဆောင်ရွက်နိုင်ခြင်း၊
- (ဏ) လေကြောင်းအာမခံလုပ်ငန်းများကို သင့်လျော်သည့် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- (တ) ဝန်ကြီးဌာနက အခါအားလျော်စွာ သတ်မှတ်ပေးသည့် လေကြောင်းလုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်ခြင်း။

အခန်း (၅)

စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းခြင်း

၈။ ဝန်ကြီးဌာနသည် မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်းက လေကြောင်း လုပ်ငန်းများကို ဈေးကွက် စီးပွားရေးစနစ်နှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ရာတွင် ကြီးကြပ်လမ်းညွှန်ဦးဆောင်မှု ပေးနိုင်ရန် စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့ကို ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် ကိုးဦးထက် မပိုသော အောက်ပါ ပုဂ္ဂိုလ်များဖြင့် ဖွဲ့စည်းရမည် -

- (က) ဝန်ကြီးဌာနက ခန့်အပ်တာဝန်ပေးသူ ဥက္ကဋ္ဌ
- (ခ) အမှုဆောင်အရာရှိချုပ် အဖွဲ့ဝင်
- (ဂ) ဘာသာရပ်ဆိုင်ရာကျွမ်းကျင်သူဥပဒေပညာရှင်တစ်ဦး အဖွဲ့ဝင်
- (ဃ) စီးပွားရေးလုပ်ငန်း ကျွမ်းကျင်သူတစ်ဦး အဖွဲ့ဝင်
- (င) စီမံခန့်ခွဲရေးလုပ်ငန်း ကျွမ်းကျင်သူတစ်ဦး အဖွဲ့ဝင်
- (စ) ဝန်ကြီးဌာနက ရွေးချယ်တာဝန်ပေးသည့် ကိုယ်စားလှယ်များ အဖွဲ့ဝင်
- (ဆ) ဥက္ကဋ္ဌက ခန့်အပ်သူတစ်ဦး အတွင်းရေးမှူး

၉။ စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့ အစည်းအဝေး ကျင်းပခြင်းကိစ္စများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ သတ်မှတ်ထားသည့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့်အညီဆောင်ရွက်ရမည်။

၁၀။ စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့သည် အစည်းအဝေးသို့ တင်ပြသည့် ကိစ္စရပ်အားလုံးကို အစည်းအဝေး တက်ရောက်လာသည့် အဖွဲ့ဝင် အများစု၏ မဲဆန္ဒ ဖြင့် ဆုံးဖြတ်ဆောင်ရွက်ရမည်။

- ၁၁။ (က) ဥက္ကဋ္ဌ သို့မဟုတ် အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ခန့်ထားခြင်း ခံရသော ပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးသည် ယင်းအား မခန့်ထားမီ ကာလက ဥက္ကဋ္ဌ သို့မဟုတ် အဖွဲ့ဝင်လုပ်ငန်းတာဝန် ဆောင်ရွက်ခြင်းကို ထိခိုက်ဖွယ်ရာရှိသည့် ငွေရေးကြေးရေးအကျိုးခံစားခွင့် သို့မဟုတ် အခြားအကျိုး သက်ဆိုင်ခွင့်များနှင့် ကင်းရှင်းသူဖြစ်ရမည်။
 - (ခ) ဥက္ကဋ္ဌ သို့မဟုတ် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဦးသည် စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့ကပြုလုပ်သည့် သို့မဟုတ် ပြုလုပ်ရန်ကြံရွယ်သည့် ပဋိညာဉ်တွင်သော်လည်းကောင်း၊ ရောင်းမှု၊ ဝယ်မှု သို့မဟုတ် ငှားရမ်းမှု တစ်ခုခုတွင် သော်လည်းကောင်း တိုက်ရိုက်ဖြစ်စေ ၊ သွယ်ဝိုက်၍ဖြစ်စေ တစ်နည်းနည်းဖြင့် အကျိုးသက်ဆိုင်နေပါက မိမိမည်သို့ အကျိုးသက်ဆိုင်ကြောင်းကို စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့၏ အစည်းအဝေးတွင် ထုတ်ဖော် ပြောဆိုရမည်။
 - (ဂ) ပုဒ်မခွဲ (ခ) အရ ထုတ်ဖော်ပြောဆိုချက်ကို စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့ အစည်းအဝေးမှတ်တမ်း များတွင် ရေးမှတ်ထားရမည်ဖြစ်ပြီး သက်ဆိုင်သည့် အဖွဲ့ဝင်သည် ယင်းပဋိညာဉ် နှင့် သော်လည်းကောင်း ၊ ရောင်းမှု ၊ ဝယ်မှု သို့မဟုတ် ငှားရမ်းမှုနှင့်သော်လည်းကောင်း စပ်လျဉ်း၍ စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့က ဆွေးနွေးခြင်း၊ ဆုံးဖြတ်ခြင်းပြုရာတွင် မပါဝင်ရ။
 - (ဃ) ဥက္ကဋ္ဌ သို့မဟုတ် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဦးနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ငွေရေးကြေးရေးအကျိုးသက်ဆိုင်ခွင့် သို့မဟုတ် အခြားအကျိုးသက်ဆိုင်ခွင့် ရှိ မရှိ ဆုံးဖြတ်ရန် အကြောင်းပေါ်ပေါက်ပါက အဖွဲ့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်သည် အပြီးအပြတ် အတည်ဖြစ်သည်။
- ၁၂။ (က) ဥက္ကဋ္ဌ နှင့်အဖွဲ့ဝင်တို့၏ ရာထူးသက်တမ်းသည် ငါးနှစ်ဖြစ်သည်။
- (ခ) ယင်းရာထူးသက်တမ်း ကုန်ဆုံးသော်လည်း ဝန်ကြီးဌာနက အသစ်ရွေးချယ် ခန့်ထားပြီး သည့်အချိန်အထိ ဥက္ကဋ္ဌ နှင့် အဖွဲ့ဝင်များသည် မိမိတို့၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ဆက်လက် ထမ်းဆောင်ရမည်။
 - (ဂ) ဥက္ကဋ္ဌ နှင့် အဖွဲ့ဝင်များသည် ရာထူးသက်တမ်း နှစ်ကြိမ်ထက်ပို၍ ထမ်းဆောင်ခြင်းမပြုရ။
 - (ဃ) ဥက္ကဋ္ဌ သို့မဟုတ် အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ကြားဖြတ်တာဝန်ယူရသည့် ကာလကို ရာထူးသက်တမ်း တစ်ခုခု သတ်မှတ်ခြင်းမပြုရ။
 - (င) အကြောင်းတစ်ရပ်ရပ်ကြောင့် ဥက္ကဋ္ဌ သို့မဟုတ် အဖွဲ့ဝင်ရာထူးနေရာ လစ်လပ်သည့် အတွက်အစားထိုးခန့်ထားပါက ယင်းဥက္ကဋ္ဌ သို့မဟုတ် အဖွဲ့ဝင်၏ရာထူး သက်တမ်းသည် မူလရာထူး၏ ကျန်ရှိသည့် သက်တမ်း ကုန်ဆုံးသည် အထိသာ ဖြစ်စေရမည်။

၁၃။ ဝန်ကြီးဌာနသည် သတ်မှတ်ထားသည့် အကြောင်းတစ်ရပ်ရပ်နှင့် ငြိစွန်းသော ဥက္ကဋ္ဌ သို့မဟုတ် အဖွဲ့ဝင် တစ်ဦးဦးကို ရာထူးမှ နုတ်ထွက်ရန် ညွှန်ကြားနိုင်သည်။ ညွှန်ကြားသည့်အတိုင်း လိုက်နာခြင်း မပြုလျှင် တာဝန်မှရပ်စဲရမည်။

၁၄။ ဥက္ကဋ္ဌ နှင့်အဖွဲ့ဝင်များသည် စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့က သတ်မှတ်ပြီး ဝန်ကြီးဌာနက သဘောတူ ခွင့်ပြုသည့် ချီးမြှင့်ငွေနှင့် စရိတ်တို့ကို ခံစားခွင့်ရှိသည်။

၁၅။ (က) ဝန်ကြီးဌာနသည် အကြောင်းတစ်ခုခုကြောင့် အဖွဲ့ဝင်ရာထူး နေရာလစ်လပ်လျှင် လစ်လပ်သည့်နေ့ရက်မှ ရက်ပေါင်း (၃၀) အတွင်း အဖွဲ့ဝင်အသစ်ကို လုပ်ထုံးလုပ်နည်း များနှင့်အညီ ဖြည့်စွက် ခန့်ထားရမည်။

(ခ) စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့က စီမံဆောင်ရွက်သည့် ကိစ္စရပ်များသည် အဖွဲ့ဝင်ရာထူးလစ်လပ် သည့် အကြောင်းကြောင့်သော်လည်းကောင်း ၊ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဦး ခန့်ထားရာတွင် ချို့ယွင်းချက် တစ်ခုခု ရှိသည့် အကြောင်းကြောင့်သော်လည်းကောင်း မပျက်ပြယ်စေရ။

အခန်း (၆)

စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့၏ တာဝန် နှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်များ

၁၆။ စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့၏ တာဝန်များမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်သည် -

- (က) နိုင်ငံပိုင်ပစ္စည်းများ နှင့် ဘဏ္ဍာငွေများကို အလေအလွင့် ၊ အဆုံးအရှုံး ၊ အပျက်အစီး ၊ အပျောက်အရှု အနည်းဆုံးဖြစ်အောင် ထိန်းသိမ်းခြင်း၊
- (ခ) ဝင်ငွေ နှင့် အကျိုးအမြတ် တိုးတက်စေရေးအတွက် သင့်လျော်သော နည်းလမ်းများဖြင့် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- (ဂ) ဝန်ထမ်းများ၏ ရပိုင်ခွင့်များကို ရရှိစေခြင်း၊
- (ဃ) ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်း နှင့် စည်းကမ်းများ ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- (င) မိမိလုပ်ငန်းတစ်ခုလုံး၏ အောင်မြင်မှု ၊ ဆုံးရှုံးမှုကို တာဝန်ခံခြင်း၊
- (စ) လေကြောင်းလုပ်ငန်းဌာနများရှိ တာဝန်ခံ ဝန်ထမ်းများက ယင်းတို့တာဝန်ယူသည့် လုပ်ငန်း၏အောင်မြင်မှု ၊ ဆုံးရှုံးမှုကို တာဝန်ခံစေရန် စီမံကြီးကြပ်ခြင်း။

၁၇။ စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့၏ လုပ်ပိုင်ခွင့်များမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်သည် -

- (က) မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်းသည် ဤဥပဒေအရ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်နိုင်ရေးအတွက် လိုအပ်သောငွေကြေးအရင်းအနှီးများကိုဝန်ကြီးဌာန၏ ကြိုတင် သဘောတူညီချက်ဖြင့် ပြည်တွင်း ပြည်ပဘဏ်များ နှင့် ငွေရေးကြေးရေး အဖွဲ့အစည်းများထံမှ ဥပဒေနှင့်အညီ ငွေချေးယူခြင်း ၊ ပြန်လည်ပေးဆပ်ခြင်း ၊ ငွေထုတ်ချေးခြင်း ၊ ပြန်လည်ရယူခြင်းနှင့် အထောက်အပံ့များ ရယူခြင်း၊
- (ခ) မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်းသည် နိုင်ငံတော်၏ အုပ်ချုပ်ရေး ၊ ကာကွယ်ရေးနှင့် အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်များတွင် ငွေကြေးအကျိုးအမြတ်မယူသော နိုင်ငံတော်အလံတင် လေကြောင်းလိုင်းဖြစ်သည့် အားလျော်စွာ သင့်လျော်သည့် အခွန်ကင်းလွတ်ခွင့် သို့မဟုတ် သက်သာခွင့် ရရှိရန် ဝန်ကြီးဌာနမှ တဆင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာနနှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ခွင့်ရှိခြင်း၊
- (ဂ) သင့်လျော်သည့် လုပ်ငန်းအဖွဲ့များကို ဖွဲ့စည်းတာဝန်ပေးအပ်ခြင်း၊
- (ဃ) လိုအပ်ပါက အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်များကို သတ်မှတ်ချက်နှင့်အညီ ခန့်အပ်ခြင်း ၊ ချီးမြှင့်ငွေ နှင့် စရိတ်များကို သတ်မှတ်ပေးအပ်ခြင်း၊
- (င) နိုင်ငံတော်က လွှဲအပ်သည့် သို့မဟုတ် လုပ်ပိုင်ခွင့်ပေးအပ်သည့် ရွှေ့ပြောင်းနိုင်သော ပစ္စည်း နှင့် မရွှေ့မပြောင်းနိုင်သော ပစ္စည်းများကို ရယူခွင့် ၊ လက်ဝယ်ထားပိုင်ခွင့် နှင့် လေကြောင်းလုပ်ငန်းများတွင် အသုံးပြုပိုင်ခွင့် ရှိခြင်း၊
- (စ) ကုန်စည်များ လက်ခံတင်ဆောင်ခြင်း ၊ သိုလှောင်ခြင်း၊ ဖြန့်ဖြူးခြင်းတို့ကို ကိုယ်စားလှယ် လုပ်ငန်းအသွင်ဖြင့် ဆောင်ရွက်ပိုင်ခွင့်ရှိခြင်း၊
- (ဆ) လုပ်ငန်းဆိုင်ရာဝန်ဆောင်ခနှုန်း ၊ လုပ်ခနှုန်း ၊ ထုတ်လုပ်မှုနှုန်း ၊ ခရီးသည်နှင့် ကုန်စည် ပို့ဆောင်သည့်ဝန်ဆောင်ခနှုန်းများကို သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ သတ်မှတ်ခွင့် ၊ ပြင်ဆင်ခွင့်ရှိခြင်း၊
- (ဇ) အလုပ်ချိန်များ ၊ အလုပ်ခွင်စည်းမျဉ်း နှင့် စည်းကမ်းများကို တည်ဆဲဥပဒေများ နှင့် အညီ သတ်မှတ်ဆောင်ရွက်ခွင့်ရှိခြင်း၊
- (ဈ) ကုန်ထုတ်လုပ်မှု ၊ ဝန်ဆောင်မှုနှင့် ကုန်သွယ်မှုလုပ်ငန်းများကို ကန်ထရိုက် စနစ်ဖြင့်သော် လည်းကောင်း ၊ ငှားရမ်းလုပ်ကိုင်ခြင်း စနစ်ဖြင့်သော်လည်းကောင်း ၊ အကျိုးတူစနစ်ဖြင့် သော်လည်းကောင်း ၊ တည်ဆောက် လုပ်ကိုင် လွှဲပြောင်းစနစ်ဖြင့်သော်လည်းကောင်း

ဆောင်ရွက်ရာတွင် ပြည်တွင်း ပြည်ပ လုပ်ငန်းရှင်များနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ပိုင်ခွင့် ရှိခြင်း၊

(ည) စက်ပစ္စည်း ၊ စက်ကိရိယာ ၊ မြေ ၊ အဆောက်အအုံ ၊ လေယာဉ် နှင့် အခြားပိုင်ဆိုင်ခွင့် များကို ပြည်တွင်း ပြည်ပ လုပ်ငန်းရှင်များအား သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ ငှားရမ်း နိုင်ခြင်း၊

(ဋ) အခနှုန်းထားများ နှင့် ငှားရမ်းခသတ်မှတ်ခြင်း ၊ ပြင်ဆင်ခြင်း ၊ ပြန်အမ်းခြင်း နှင့် လျှော့ပေါ့ခွင့်ပြုခြင်း၊

(ဌ) လေယာဉ် ၊ ရဟတ်ယာဉ် ၊ ယာဉ် နှင့် အသုံးမလိုတော့သည့် ပစ္စည်းများ ၊ လေယာဉ်နှင့် စက်ယန္တရားများကို ပြင်ဆင်ရာမှ ရရှိသည့် အသုံးမလို ပိုလျှံပစ္စည်းများကို ထုခွဲရောင်းချ ခြင်းနှင့် လဲလှယ်ခြင်း၊

(ဍ) ကျွမ်းကျင်သော ဝန်ထမ်းများ လေ့ကျင့်မွေးထုတ်နိုင်ရေး အတွက် ပြည်တွင်း ပြည်ပမှ ပညာရှင်များ ၊ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပူးပေါင်း၍ သင်တန်းကျောင်းများ ဖွင့်လှစ်ခြင်းနှင့် ပြည်တွင်း ပြည်ပ သင်တန်းများသို့ စေလွှတ်ခြင်း။

၁၈။ စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့သည် -

(က) မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်းရှိ အရာထမ်းများ ၊ အမှုထမ်းများ ၊ လေယာဉ်မှူးများ ၊ အင်ဂျင်နီယာများကို တည်ဆဲဥပဒေ ၊ နည်းဥပဒေများ ၊ စည်းမျဉ်းနှင့် စည်းကမ်းများနှင့် အညီ ခန့်ထားခြင်း ၊ တာဝန်ပေးခြင်း ၊ ရာထူးတိုးမြှင့်ပေးခြင်း ၊ ပြောင်းရွှေ့ခြင်း ၊ အရေးယူအပြစ်ပေးခြင်း နှင့် အငြိမ်းစားပေးခြင်း တို့ကို ဆောင်ရွက် ရမည်။

(ခ) ပုဒ်မခွဲ (က) အရ အရာထမ်းများ ၊ လေယာဉ်မှူးများ နှင့် အင်ဂျင်နီယာများကို အသက် ၆၀ ပြည့်ပါက သက်ပြည့် အငြိမ်းစားယူခွင့်ပေးခြင်း သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းလိုအပ် ချက်အရ ကျန်းမာရေးကောင်းမွန်ပြီး ဆက်လက်တာဝန်ထမ်းဆောင်လိုသော အရာထမ်း များ ၊ လေယာဉ်မှူးများနှင့် အင်ဂျင်နီယာများကို အသက် ၆၅ နှစ် ပြည့်သည့်အချိန်ထိ တစ်နှစ်လျှင် တစ်ကြိမ် သက်တမ်းတိုးမြှင့်၍ ဆောင်ရွက်စေနိုင်သည်။

၁၉။ စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့သည် -

(က) ဤဥပဒေအရ ဖွဲ့စည်းသည့် မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်း သို့ ပြောင်းရွှေ့တာဝန် ထမ်းဆောင်သော ဝန်ထမ်းများအတွက် ယင်းတို့ ခံစားခွင့်ရှိသော လစာ ၊ စရိတ် ၊ ကရုဏာကြေး ၊ နစ်နာကြေး ၊ ချီးမြှင့်ငွေ ၊ ပင်စင်နှင့် အငြိမ်းစားယူမှုဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များ ကို

ယင်းတို့ စတင်ပြောင်းရွှေ့သည့် နေ့ရက်မှစ၍ အချိန်ကာလတွက်ချက်ပြီး ခံစားခွင့် ပြုရမည်။

- (ခ) မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်း လုပ်ငန်းစီမံကိန်း လျာထားချက်အတိုင်း အောင်မြင်စွာ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်သော ဝန်ထမ်းများအား ဆုကြေးငွေချီးမြှင့်နိုင် သည်။

အခန်း (၇)

ဘဏ္ဍာရေး ၊ ငွေရေးကြေးရေးနှင့် စာရင်းများ

၂၀။ မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်းသည် -

- (က) မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်းက လွှဲပြောင်းရယူမည့် နိုင်ငံတော်ပိုင် ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းများ အား ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့၏ သဘောတူခွင့်ပြုချက်အရ ကာလပေါက်ဈေး ဖြင့် တန်ဖိုးတွက်ချက်သတ်မှတ်၍ နိုင်ငံတော်၏ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု တန်ဖိုးအဖြစ်ဖော်ပြ ထားရမည်။
- (ခ) နှစ်စဉ်လုပ်ငန်းစီမံချက် နှင့် အရအသုံးခန့်မှန်းခြေငွေစာရင်းတို့ကို ရေးဆွဲ၍ စီမံခန့်ခွဲ ရေးအဖွဲ့က အတည်ပြုပြီး ဝန်ကြီးဌာနသို့ ပေးပို့ရမည်။
- (ဂ) ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် စုစုပေါင်း ရငွေ သုံးငွေများအား ပြည်ထောင်စု၏ ဘဏ္ဍာငွေ အရအသုံး ခန့်မှန်းခြေ ငွေစာရင်းတွင် ဘဏ္ဍာငွေ အရအသုံးဆိုင်ရာ ဥပဒေနှင့်အညီ သီးခြားဖော်ပြ၍ ထည့်သွင်းရေးဆွဲရမည်။
- (ဃ) ရငွေ သုံးငွေများကို စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့က သတ်မှတ်သည့် ပြည်တွင်း ပြည်ပ ဘဏ်များ တွင် ငွေစာရင်းများကို ဘဏ္ဍာရေးစည်းမျဉ်းနှင့် စည်းကမ်းများနှင့်အညီ ဖွင့်လှစ်ထားရှိ ရမည်။
- (င) မိမိရရှိသော နိုင်ငံခြားဝင်ငွေကို စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့၏ သဘောတူ ခွင့်ပြုချက်ဖြင့် ထုတ်ယူသုံးစွဲပိုင် ခွင့်ရှိသည်။
- (စ) မိမိလက်အောက်ရှိ လုပ်ငန်းအုပ်စုအလိုက်လည်းကောင်း ၊ လုပ်ငန်း တစ်ခုချင်းအလိုက် လည်းကောင်း ၊ ရငွေ သုံးငွေ အခြေအနေများ ပေါ်လွင်စေရန် သီးခြား ငွေစာရင်းများ ဖွင့်လှစ်ထားရှိရမည်။
- (ဆ) ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့က နှစ်စဉ်သတ်မှတ်ပေး သည့် နိုင်ငံတော်သို့ ထည့်ဝင်ငွေနှင့် တည်ဆဲဥပဒေအရ ကျသင့်သည့် အခွန်အခများကို ပေးသွင်းရမည်။
- (ဇ) မိမိ၏ ဝန်ထမ်းများအတွက် ပင်စင်ရန်ပုံငွေကို သီးခြားထားရှိရမည်။

- (ဈ) စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် အောက်ပါရန်ပုံငွေများကို ထားရှိရမည်-
 - (၁) ဆုကြေးရန်ပုံငွေ ၊
 - (၂) သက်သာချောင်ချိရေးရန်ပုံငွေ ၊
 - (၃) ဖွံ့ဖြိုးမှုရန်ပုံငွေ ၊
 - (၄) တန်ဖိုးယုတ်လျော့မှုရန်ပုံငွေ ၊
 - (၅) အခြားလိုအပ်သော ရန်ပုံငွေ။
- (ည) ဌာနတွင်း ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲမှု စနစ်ထားရှိပြီး ဌာနတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းဆောင်ရွက်ရမည်။
- (ဋ) အောက်ပါ စာရင်းများကို စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့သို့ သတ်မှတ်ချက်နှင့်အညီ တင်ပြရမည်-
 - (၁) ဝန်ထမ်းအင်အားစာရင်း၊
 - (၂) ငွေသားအခြေအနေ၊
 - (၃) ကုန်ပစ္စည်းထုတ်လုပ်သည့် ၊ ရောင်းဝယ်သည့် သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်သည့်စာရင်း၊
 - (၄) အရှုံး အမြတ် စာရင်း ၊
 - (၅) လက်ကျန်ရှင်းတမ်း။
- (ဌ) မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်း၏လုပ်ငန်းနှင့်စာရင်းများကိုပြည်ထောင်စုစာရင်းစစ်ချုပ်ရုံးသို့မဟုတ် မြန်မာနိုင်ငံ စာရင်းကောင်စီတွင် မှတ်ပုံတင်ထားသော စာရင်းစစ်အဖွဲ့သို့မဟုတ် နိုင်ငံတကာ အသိအမှတ်ပြု စာရင်းစစ်အဖွဲ့၏ စစ်ဆေးမှု ခံယူရမည်။

အခန်း (၈)

ဆုကြေးငွေချီးမြှင့်ခြင်း

၂၁။ မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်းသည် ဝန်ထမ်းများ၏ လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည် တိုးတက်စေရေးအတွက် လုပ်ငန်းရပ်တစ်ခုချင်းအလိုက် သတ်မှတ်စံချိန်စံနှုန်းဖြင့် တွက်ချက်ထားသည့် အပိုကြေးကို ခံစားခွင့်ပြုနိုင်သည်။

၂၂။ ဝန်ထမ်းများသည် သီးခြား တာဝန်ပေးချက်အရ ဆောင်ရွက်ရသည့် လုပ်ငန်းတစ်ရပ်ရပ် အတွက် ချီးမြှင့်ငွေ သို့မဟုတ် အခကြေးငွေကို သက်ဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်း နှင့် စည်းကမ်းများနှင့် အညီ ခံစားခွင့် ရှိသည်။

အခန်း (၉)

အထွေထွေ

၂၃။ စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့ဝင်များ နှင့် မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်း၏ အရာထမ်း ၊ အမှုထမ်းအားလုံး သည် ဤဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်သောအခါ သို့မဟုတ် ဆောင်ရွက်သည့် သဘော သက်ရောက်သောအပြုအမူကို ပြုသောအခါ ရာဇသတ်ကြီး ပုဒ်မ ၂၁ အရ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်း များ ဖြစ်သည်ဟု မှတ်ယူရမည်။

၂၄။ ဤဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရာတွင် -

- (က) ဝန်ကြီးဌာနသည် နည်းဥပဒေများ ၊ စည်းမျဉ်းနှင့် စည်းကမ်းများကို ပြည်ထောင်စုအစိုးရ အဖွဲ့၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် ထုတ်ပြန်နိုင်သည်။
- (ခ) ဝန်ကြီးဌာန ၊ စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့ နှင့် မြန်မာအမျိုးသားလေကြောင်းသည် အမိန့်ကြော်ငြာစာ ၊ အမိန့် ၊ ညွှန်ကြားချက်နှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ထုတ်ပြန်နိုင် သည်။

၂၅။ ၁၉၅၂ ခုနှစ် ၊ ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံလေကြောင်းသယ်ယူပို့ဆောင်ရေးအဖွဲ့အက်ဥပဒေ (၁၉၅၂ခုနှစ် ၊ အက်ဥပဒေအမှတ် ၃၉)ကို ဤဥပဒေဖြင့် ရုပ်သိမ်းလိုက်သည်။

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော် ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေအရ ကျွန်ုပ်လက်မှတ်ရေးထိုးသည်။

(ပုံ) သိန်းစိန်

နိုင်ငံတော်သမ္မတ

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်